

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БЕЛОРЕЧЕНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

Руководителям ОО

МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЕННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ ОБРАЗОВАНИЯ»

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БЕЛОРЕЧЕНСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
КРАСНОДАРСКОГО КРАЯ

352635, Россия, Краснодарский край

г. Белореченск, ул. Красная, 66

ОГРН 1072303000142 ИНН 2303026107

E-mail: bel_cro@mail.ru

тел. 8(86155)22595

Вх. № _____ от _____
Исх. № 805/1 от 24.12.2025

О направлении анализа реализации
муниципальной дорожной карты
работы педагогов-наставников
за 2025 год.

В соответствии с планом работы управления образованием администрации МО Белореченский район с целью повышения эффективности организации работы по организации целевой модели наставничества, осуществления контроля за ходом реализации ЦМН в образовательных организациях проведён анализ реализации муниципальной дорожной карты ЦМН за 2025 год.

Направляем Вам данный анализ (приложение), просим оперативно довести до сведения педагогических работников.

Руководитель МКУ ЦРО



Н.Н. Сидорова

Комолева Людмила Илларионовна
8(861)55-2-25-95

Анализ
реализации муниципальной Дорожной карты работы
педагогов - наставников за 2025 год

На основании приказа Министерства образования, науки и молодёжной политики Краснодарского края от 14.03.2022 года № 545 «О реализации целевой модели наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования на период 2022-2024 г.» в течение 2025 года во всех (100%) общеобразовательных организациях, учреждениях дополнительного образования, детских дошкольных образовательных учреждениях МО Белореченский район Краснодарского края продолжается процесс реализации целевой модели наставничества (ЦМН).

Разработан план мероприятий (дорожная карта) реализации целевой модели наставничества в МО Белореченский район на 2024 - 2025 годы. В образовательные организации МКУ «Центр развития образования» направил «Методические рекомендации для ОО Краснодарского края по реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников» и «Положение о наставничестве в образовательной организации», утверждённые методическим Советом ГБОУ ИРО Краснодарского края.

Материалы способствуют формированию организационно - методической основы для внедрения и последующего развития процесса наставничества, на основе которых ОО разработаны собственные документы: рекомендации, положения, программы.

В ОО МО Белореченский муниципальный район Краснодарского края реализуются различные формы наставнической работы:

- во всех 35 общеобразовательных организациях реализуется система «учитель - учитель» (100%);
- в 25 общеобразовательных организациях: 1, 2, 6, 7, 8, 9, 11, 12, 14, 16, 17, 18, 19, 22, 23, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 36, 39, 68 реализуется система «учитель - ученик» (75%);
- 13 общеобразовательных организаций: 6, 9, 17, 18, 19, 23, 26, 27, 28, 30, 31, 33, 36 реализуют систему «ученик - ученик» (39%);
- модель «работодатель - ученик» внедряется в МАОУ СОШ 31.

Все учреждения дополнительного образования МО Белореченский район с 1 сентября 2025 года включились в процесс реализации ЦМН:

- МБОУ ДО «Центр творчества» реализует систему «учитель - учитель»,
- МБУ ДО СЮТ реализует системы: «учитель-учитель» и «учитель - ученик»,
- МБУ ДО ДЮСШ «Авангард» реализует системы: «учитель - учитель» и «учитель - ученик»,
- МБУ ДО ДЮСШ 1 реализует системы: «учитель - ученик» и «студент-ученик»,
- МБУ ДО ДЮСШ 3 реализует системы: «учитель - учитель» и «учитель-ученик»,
- МБУ ДО ДЮСШ «Юность» реализует систему «учитель - учитель»,
- 30 дошкольных образовательных организаций с 1 сентября 2025 года реализуют систему «учитель - учитель».

В декабре 2025 года был проведён муниципальный круглый стол «Организационное, методическое и содержательное сопровождение реализации ЦМН», на котором присутствовали работники общеобразовательных организаций, дополнительного образования, дошкольных организаций. Заслушаны отчёты руководителей ОО о ходе наставнической работы, подведены результаты реализации ЦМН за 2025 год, намечены задачи на 2026 год.

Произведено обновление районной базы (списка) педработников, владеющих методами и приёмами достижения результатов образования для оказания методической помощи, проведения консультаций для учителей, ответственных за организацию наставнической работы.

Проведены в октябре 2025 года консультации для наставников ОО, впервые приступивших к организации наставнической работы по вопросам: особенности внедрения ЦМН, модели наставничества: реальность и перспектива.

Сформирован в октябре 2025 года список учителей ОО, имеющих стаж педагогической работы до 3-х лет, с целью организации для них консультаций по проблемным вопросам организации работы «Педагог- педагогу: актуальные векторы профессионального развития».

Учитель начальных классов МБОУ СОШ № 26 имени П.С. Горлова Шуляк Людмила Анатольевна, наставник – просветитель, член Всероссийского и краевого Советов сообщества наставников - просветителей отчиталась в сентябре 2025 года в МКУ ЦРО о проделанной работе и об опубликованных материалах по наставничеству.

С целью продвижения и внедрения лучших практик наставничества, предоставления их на муниципальном и краевом уровне учитель начальных классов МБОУ СОШ № 68 имени А.И.Макаренко города Белореченска Грошева Валентина Николаевна в октябре 2025 года приняла участие в краевом конкурсе «Лучшие практики наставничества».

В апреле-мае 2025 года 4 учителя начальных классов – наставники: МАОУ гимназия, МБОУ СОШ № 4, МБОУ ООШ № 7 стали участниками Всероссийского профессионального конкурса «Первый учитель».

К концу 2025 года общеобразовательным организациям МО Белореченский район необходимо достичь следующих показателей реализации целевой модели наставничества (ЦМН):

- не менее 70 % обучающихся в возрасте от 10 до 19 лет должны войти в программы наставничества в роли наставляемого;
- не менее 10 % детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет должны войти в программы наставничества в роли наставника;
- не менее 80 % молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет) должны войти в программы наставничества в роли наставляемого;
- не менее 20 % предприятий, осуществляющих деятельность на территории Белореченского района, вошедших в программы наставничества, должны предоставить своих наставников в общеобразовательные организации;
- 100 % общеобразовательных организаций МО Белореченский район должны продолжить реализацию целевой модели наставничества педагогических работников.

Главный специалист МКУ ЦРО



Л.И.Комолева

Л.И.Комолева

8-861-55-2-35-87.