

УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ АДМИНИСТРАЦИИ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ БЕЛОРЕЧЕНСКИЙ РАЙОН
МУНИЦИПАЛЬНОЕ КАЗЁННОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ

**«ЦЕНТР РАЗВИТИЯ
ОБРАЗОВАНИЯ»**

МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БЕЛОРЕЧЕНСКИЙ РАЙОН
352630, Россия, Краснодарский край
г. Белореченск, ул. Красная, 66
ОГРН 107230300142 ИНН 2303026107
E-mail: bel_cro@mail.ru
тел. 8(86155)22595

Вх. № _____ от _____
Исх. № 44 от 29.01.2015

Руководителям
СОШ 30 С.А. Гетте,
ООШ 36 А.Г. Марукяну

**О направлении адресного плана повышения
качества образования в ШНОР в 2025 году**

В целях организации адресного повышения качества образования в МБОУ СОШ 30 пос. Молодежного и МБОУ ООШ 36 пос. Степного МКУ ЦРО МО Белореченский район направляет адресный план повышения качества образования в ШНОР в 2025 году (Приложение).

Приложение: в электронном виде.

Руководитель МКУ ЦРО



Н.Н. Сидорова

Крюкова Ольга Вячеславовна
8 (86155) 2-35-87

Приложение
к письму МКУ ЦРО
МО Белореченский район
от 29.01.2025 № 44



УТВЕРЖДАЮ:
руководитель МКУ ЦРО
МО Белореченский район
Н.Н. Сидорова
«29» января 2025 г.

**Адресный план
по повышению качества образования в МБОУ СОШ 30 пос. Молодёжного и МБОУ ООШ 36 пос. Степного
муниципального образования Белореченский район в 2025 году**

№	Мероприятие	Форма	Сроки	Ответственные	Результативность
БЛОК 1. Административная команда					
1	Обсуждение результатов внешнего аудита с административными командами ОО	совещание	январь	Руководитель МКУ ЦРО Сидорова Н.Н.	Административные команды осознают свои профессиональные дефициты, готовы к их устранению
2	Разработка программы повышения качества образования на 2025 и последующие годы	программа	январь	Руководители и заместители руководителей по УВР СОШ 30 (Гетте С.А., Блинова Н.Н.), ООШ 36 (Марукян А.Г., Шабарова Н.С.)	Улучшение образовательных результатов
3	Составление ИОМ членов административной команды	ИОМ	январь	Руководитель МКУ ЦРО Сидорова Н.Н.	Спланированы мероприятия по устранению профессиональных

					дефицитов членов административной команды
4	Внутришкольный контроль как инструмент управления качеством образования. Объективность оценивания. Анализ оценочных процедур (ГИА-2025, ВПР-2025, контрольные работы) как источник информации для профилактики низких образовательных результатов	стажировка	февраль	Руководитель МНЦ Комолева Л.И.	На основе приобретённых знаний и практического опыта внесены поправки в систему ВШК, пересмотрены зоны ответственности и алгоритмы взаимодействия членов административной команды
5	Внутришкольный контроль как инструмент управления качеством образования	консультация		Руководитель МКУ ЦРО Сидорова Н.Н.	
6	Организация методической работы в ОО	стажировка	март	Руководитель МНЦ Комолева Л.И.	На основе приобретённых знаний и практического опыта внесены поправки в систему методической работы школы. Разработаны формы учёта профессиональных достижений педагогов. Разработан регламент оказания методической помощи учителям при составлении ИОМ
7	Организация методической работы в ОО	консультация		Руководитель МКУ ЦРО Сидорова Н.Н.	
8	Изучение справок по итогам внутришкольного контроля	мероприятие на базе ОО	апрель	Руководитель МКУ ЦРО Сидорова Н.Н.	Проведена оценка процесса устранения профессиональных дефицитов административной команды
9	Организация участия членов административной команды в обучающих мероприятиях регионального и всероссийского уровня по соответствующей тематике	КПК, мероприятие	в течение года	Руководитель МКУ ЦРО Сидорова Н.Н.	Административные команды улучшили текущую практику организации ВШК и методической работы на основе приобретенных знаний
БЛОК 2. Учителя					
10	«Учимся разрабатывать индивидуальный образовательный маршрут»	методический семинар	январь	Руководитель МКУ ЦРО Сидорова Н.Н., админ ком шк	Спланированы мероприятия по устранению профессиональных дефицитов учителей математики
11	«Современные подходы к конструированию урока в свете обновленных ФГОС»	практико-ориентированный семинар	март	Ведущий специалист ЦРО Зайтова И.П.	Повышение квалификации молодых педагогов
12	Организация работы ШМО и РМО по повышению	заседание	по графику	Руководитель	Повышена методическая компетенция

	методической компетенции педагогов		работы МТКП	МТКП Крюкова О.В.	педагогов
13	Посещение уроков учителей- предметников	открытое занятие	январь- апрель	Руководитель МКУ ЦРО Сидорова Н.Н.	Проведена оценка процесса устранения профессиональных дефицитов учителей
14	«Повышение качества проведения учебных занятий на основе внедрения новых педагогических технологий»	муниципальн ый семинар- практикум	август	Руководитель МНЦ Комолева Л.И.	Устранены пробелы в предметных и методических компетенциях педагогов
15	Организация участия учителей в обучающих мероприятиях регионального и всероссийского уровня по соответствующей тематике	КПК, мероприятие	в течение года	Руководитель МКУ ЦРО Сидорова Н.Н.	Устранены пробелы в предметных и методических компетенциях педагогов
БЛОК 3. Обучающиеся					
16	Система межшкольного взаимодействия по вопросам подготовки к ГИА-2025	консультации	по плану участников межшкольн ого взаимодейст вия	Гимназия № 72 г. Краснодар, МБОУ СОШ 68 г. Белореченск, МБОУ СОШ 8 г. Белореченск, МБОУ СОШ 30 пос. Молодежного	Снижены риски неуспешности обучающихся на ГИА-2025
17	Составление ИОМ обучающихся с использованием верифицированного цифрового контента	ИОМ	январь	Заместители руководителей по УВР СОШ 30 Блинова Н.Н., ООШ 36 Шабарова Н.С.	Снижены риски неуспешности обучающихся на ГИА-2025
18	Выявление учащихся, имеющих по одной «3» в четверти. Организация работы учителя с учащимися, способными получить итоговые отметки «4» и «5».	мониторинг, индивидуальн ая работа с обучающимися ся	по итогам каждой учебной четверти	Заместители руководителей по УВР СОШ 30 Блинова Н.Н., ООШ 36 Шабарова Н.С.	Перевод учащихся, имеющих одну «3» в четверти в категорию «ударников»
19	Проведение тьюторских консультаций для обучающихся	консультация	по графику работы МТКП	Руководитель МТКП Крюкова О.В.	Снижены риски неуспешности обучающихся на ГИА-2025