УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЕМ
АДМИНИСТРАЦИИ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
БЕЛОРЕЧЕНСКИЙ РАЙОН

ПРИКАЗ

от 27.01.2023 № 120

город Белореченск

Об утверждении плана работы муниципального наставнического центра по организации постпроектного наставнического сопровождения управленческих команд ШНОР/ШССУ и деятельности школы кадрового управленческого резерва для общеобразовательных организаций муниципального образования Белореченский район на 2022-2023 учебный год

В соответствии с утвержденной Дорожной картой по повышению качества образования в муниципальном образовании Белореченский район на 2022-2023 учебный год, во исполнение приказа управления образованием администрации муниципального образования Белореченский район от 16.02.2021 г. № 150 «О создании муниципального наставнического центра по организации наставнического сопровождения управленческих команд ШНОР/ШССУ и деятельности школы кадрового управленческого резерва для общеобразовательных организаций муниципального образования Белореченский район» п р и к а з ы в а ю:

Утвердить:

1. План работы муниципального наставнического центра по организации постпроектного наставнического сопровождения управленческих команд ШНОР/ШССУ и деятельности школы кадрового управленческого резерва для общеобразовательных организаций муниципального образования Белореченский район (Приложение 1) и состав (Приложение 2) на 2022 – 2023 учебный год.
2. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Начальник управления образованием
администрации муниципального образования
Белореченский район Г.В. Домский

Приложение 1
к приказу управления
образованием администрации
муниципального образования
Белореченский район
от 27.01.2023 № 120

План работы муниципального наставнического центра по организации постпроектного наставнического сопровождения управленческих команд ШНОР/ШССУ и деятельности школы кадрового управленческого резерва для общеобразовательных организаций муниципального образования Белореченский район на 2022 – 2023 учебный год

Пояснительная записка

Согласно письму министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 02.04.2020 г. № 47-01-13-6964/20 «Об образовательных организациях с низкими результатами Всероссийских проверочных работ», на основании письма Федеральной службы по надзору в сфере образования и науки № 01-121/13-01 от 30.03.2020 г. в Белореченском районе были определены 4 школы с низкими образовательными результатами ВПР по русскому языку и математике за 2017-2018 и 2018-2019 учебные годы:
одна средняя городская - МБОУ СОШ 1 города Белореченска,
две сельские средние - МБОУ СОШ 12 села Новоалексеевского (УМКШ), МАОУ СОШ 29 посёлка Дружного,
одна сельская основная - МБОУ ООШ 14 села Великовечного.

В 2020 и 2021 годах вышеназванные школы являлись участниками федерального проекта оказания адресной методической помощи «500+».

Участие в проекте было успешным и, начиная с 2022 года общеобразовательные организации Белореченского района не входят в список школ с низкими образовательными результатами (Письмо МОН и МП Краснодарского края от 26.12.2022 г. № 47-01-13-23788/22 «О школах с низкими образовательными результатами в 2023 году»). Однако муниципальное постпроектное методическое сопровождение осуществлялось в 2022 году и будет пролонгировано в 2023 году.

В соответствии с утвержденной муниципальной Дорожной картой по повышению качества образования на 2022-2023 учебный год управлением образованием администрации муниципального образования Белореченский район разработан план работы муниципального наставнического центра по организации постпроектного наставнического сопровождения

управленческих команд ШНОР/ШССУ и деятельности школы кадрового управленческого резерва для общеобразовательных организаций муниципального образования Белореченский район на 2022 – 2023 учебный год.

Цель:

1. Создание и внедрение механизмов адресной поддержки ШНОР/ШССУ Белореченского района для закрепления перехода в эффективный режим функционирования и развития.
2. Совершенствование профмастерства и управленческой культуры директоров школ, обеспечивающее повышение качества образовательных услуг муниципальной системы образования.
3. Организация деятельности школы кадрового управленческого резерва для общеобразовательных организаций муниципального образования Белореченский район.

Задачи:

1. Повышение эффективности работы ШНОР/ШССУ.
2. Оказание организационно-методической помощи в формировании эффективных управленческих команд.
3. Повышение профессиональной компетентности членов управленческих команд.
4. Обеспечение функционирования школы кадрового управленческого резерва.
5. Ведение реестра муниципального кадрового управленческого резерва руководителей образовательных организаций.
6. Тиражирование положительного управленческого опыта эффективных и резильентных школ, а также школ с высокими образовательными результатами.

Планируемые результаты:

- формирование горизонтального педагогического взаимодействия;
- повышение профессиональной компетентности административных работников и учителей-предметников ШНОР/ШССУ;
- снижение уровня неуспешности обучающихся ШНОР/ШССУ;
- закрепление перехода ШНОР/ШССУ в режим эффективного функционирования и развития;
- наличие подготовленного кадрового управленческого резерва для общеобразовательных организаций муниципального образования Белореченский район.

Планирование мероприятий муниципального наставнического центра

Содержание работы	Сроки	Место проведения	Ответственный, привлеченные специалисты
Исследовательская деятельность			
Формирование базы наставников.	Январь 2023	МКУ ЦРО	Крюкова О.В.
Мониторинг профессиональных управленческих дефицитов администраций ШНОР/ШССУ руководителей общеобразовательных организаций.	Февраль 2023	МКУ ЦРО	Крюкова О.В. Найда Л.И., Косабуко Н.А.
Проведение экспертиз эффективности деятельности управленческих команд ШНОР/ШССУ.	Февраль 2023	МКУ ЦРО	Крюкова О.В. Найда Л.И., Косабуко Н.А.
Анализ проведенных исследований.	Февраль 2023	МКУ ЦРО	Крюкова О.В. Найда Л.И., Косабуко Н.А.
Формирование банка успешных практик преподавания предметов.	В течение всего периода	МКУ ЦРО	Крюкова О.В. Все наставники
Мониторинг эффективности работы МТКП за 2022 год	Октябрь 2023	МКУ ЦРО	Крюкова О.В.
Мониторинг потребностей муниципальной системы образования в управленческих кадрах для общеобразовательных организаций.	Март 2023	МКУ ЦРО	Крюкова О.В. Найда Л.И., Косабуко Н.А.
Мониторинг эффективности деятельности педагогических работников общеобразовательных организаций, претендующих на включение в кадровый управленческий резерв.	Апрель 2023	МКУ ЦРО	Крюкова О.В. Найда Л.И., Косабуко Н.А.
Ведение базы данных (портфолио) управленческих команд.	В течение всего периода	МКУ ЦРО	Крюкова О.В. Все наставники
Проектная деятельность			
Работа с локальными нормативными актами ШНОР/ШССУ.	Февраль-март 2023	ОО	Крюкова О.В. Все наставники
Интервью с администрацией и педагогами ШНОР/ШССУ.	Февраль-март 2023	ОО	Крюкова О.В.

			Все наставники
Посещение уроков и иных мероприятий в ШНОР/ШССУ.	В течение всего периода	ОО	Крюкова О.В. Все наставники
Подготовка персонифицированного плана восполнения профессиональных дефицитов для управленческих команд.	Март-апрель 2023	МКУ ЦРО	Крюкова О.В. Найда Л.И., Косабуко Н.А., наставники
Разработка и реализация индивидуальных планов профессионального развития педагогов	Февраль-апрель 2023	ОО	Крюкова О.В. Все наставники
Организация мастер-классов по управлению образовательной системой.	В течение года	МКУ ЦРО	Крюкова О.В. Все наставники
Заседание круглого стола муниципального наставнического центра.	Март, Май, Август 2023	МКУ ЦРО	Крюкова О.В. Все наставники
Организация и проведение мероприятий с педагогическими работниками муниципальной системы образования – претендентами на включение в реестр кадрового управленческого резерва.	Май, сентябрь 2023	МКУ ЦРО	Крюкова О.В. Все наставники
Экспертиза пакета документов претендентов на включение в кадровый управленческий резерв.	Июнь 2023	МКУ ЦРО	Крюкова О.В. Найда Л.И., Косабуко Н.А.
Консультационная деятельность			
Индивидуальные очные или дистанционные консультации для администраций школ по профилактике учебной неуспешности	В течение всего периода	ОО	Крюкова О.В. Все наставники
Адресные рекомендации по итогам проведенных мониторинговых исследований сформированности профессиональных компетенций членов управленческих команд ОО.	В течение всего периода	МКУ ЦРО	Крюкова О.В. Найда Л.И., Косабуко Н.А.
Участие в разработке муниципальной программы антирисковых мер учебной неуспешности	До 30.04.2023 г.	МКУ ЦРО	Крюкова О.В. Все наставники
Консультирование по разработке примерных технологических карт работы со слабоуспевающими и	До 01.03.2023 г.	МКУ ЦРО	Крюкова О.В. Все наставники

неуспевающими учащимися			
Консультирование по разработке адресных образовательных программ по работе с обучающимися с трудностями в обучении на основе результатов оценочных процедур	Февраль 2023	МКУ ЦРО	Крюкова О.В. Все наставники
Информационная деятельность			
Информирование администраций ШНОР/ШССУ о сроках и порядке работы проектных команд.	В течение всего периода	МКУ ЦРО	Крюкова О.В. Кешабян Г.Л.
Информирование об условиях и содержании обучения учителей ШНОР/ШССУ по программам повышения квалификации.	В течение всего периода	МКУ ЦРО	Крюкова О.В. Кешабян Г.Л.
Подготовка публикаций для сайта МКУ ЦРО	В течение всего периода	МКУ ЦРО	Крюкова О.В. Кешабян Г.Л.

Руководитель муниципального наставнического центра О.В. Крюкова

Приложение 2
к приказу управления
образованием администрации
муниципального образования
Белореченский район
от 27.01.2023 № 120

Состав муниципального наставнического центра
по организации наставнического сопровождения управленческих команд
ШНОР/ШССУ
и деятельности школы кадрового управленческого резерва
для общеобразовательных организаций муниципального образования
Белореченский район

Руководитель наставнического центра
Крюкова Ольга Вячеславовна - ведущий специалист МКУ ЦРО

Наставники:
Потеряева Ольга Викторовна - заместитель руководителя МКУ ЦРО
Комолева Людмила Илларионовна - ведущий специалист МКУ ЦРО
Заитова Ирина Петровна - ведущий специалист МКУ ЦРО
Беглярова Светлана Суреновна - ведущий специалист МКУ ЦРО
Найда Любовь Ивановна - главный специалист УО
Косабуко Наталья Александровна - ведущий специалист УО
Петухова Ирина Николаевна - директор МБОУ СОШ 9
Сергеева Ирина Борисовна - директор МБОУ СОШ 16

Модератор информационного ресурса:
Кешабян Гаянэ Левановна - ведущий специалист МКУ ЦРО

Руководитель муниципального наставнического центра О.В. Крюкова