

АНАЛИЗ

реализации программы наставничества в общеобразовательных организациях
МО Белореченский район за 2021 год

В соответствии с распоряжением Минпросвещения РФ от 25.12 2019 г. № Р-135 «Об утверждении методологии наставничества для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», на основании распоряжения губернатора Краснодарского края от 24.08.2020 г. №176-р на территории Краснодарского края внедряется Целевая модель наставничества.

В общеобразовательных организациях Белореченского района Целевая модель наставничества введена с ноября 2020 года. Согласно приказу управления образованием администрации МО Белореченский район от 30.11.2020 № 1011/1 «О внедрении целевой модели наставничества» была разработана дорожная карта реализации Целевой модели, утверждены планируемые результаты (показатели эффективности), Положение о наставничестве в муниципальном образовании Белореченский район, создана муниципальная рабочая группа, назначен муниципальный координатор реализации программы (Л.И. Комолева – ведущий специалист МКУ ЦРО).

В соответствии с планируемыми результатами (показателями эффективности) внедрения целевой модели наставничества в 2021 году району необходимо выйти на следующие показатели:

№ п/п	Наименование показателя	2020 год	2021 год
1.	Доля детей и молодёжи в возрасте от 10 до 18 лет, обучающихся в ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества детей и молодёжи в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого,	10	20

	к общему количеству детей и молодёжи в возрасте от 10 до 18 лет, обучающихся в ОО МО Белореченский район).		
2.	Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в ОО МО Белореченский район, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в ОО МО Белореченский район).	-	50

В 2021 году приступили к выполнению Целевой программы наставничества следующие общеобразовательные организации: МБОУ СОШ 5, 6, 11, 18, МАОУ СОШ 31, МБОУ ООШ 7, МБОУ ООШ 19. В каждой из школ определены координаторы внедрения модели, ими назначены работники, прошедшие курсы повышения квалификации. По состоянию на 1 декабря 2021 года 20 сотрудников общеобразовательных организаций обучились на курсах по внедрению наставничества по темам: «Наставничество в образовательной организации» и «Наставник молодого педагога» на базе ГБОУ «Институт развития образования» Краснодарского края. В общеобразовательных организациях реализуются различные формы наставничества: «учитель-учитель», «учитель-ученик», «ученик-ученик».

Информация о достижении показателей эффективности реализации целевой модели наставничества в 2021 году

Доля детей в возрасте от 10 до 19 лет, проживающих на территории, вошедших в программы наставничества в	Доля детей и подростков в возрасте от 15 до 19 лет, проживающих на территории, вошедших в програм-	Доля учителей - молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), проживающих на территории,	Доля предприятий (организаций) от общего количества предприятий, осуществляющих деятельность на территории,	Уровень удовлетворенности наставляемых участием в программах наставничества, % (опросный)	Уровень удовлетворенности наставников участием в программах наставничества, % (опросный)
---	--	--	---	--	---

роли на- ставляемо- го, %	мы настав- ничества в роли на- ставника, %	во- шедших в програм- мы настав- ничества в роли на- ставляемо- го, %	вошедших в программы наставниче- ства, предос- тавив своих наставников, %		
3,2 %	1,2 %	92 %	5,7 %	92 %	93 %

Задачи на 2022 год:

1. Доля детей и молодёжи в возрасте от 10 до 18 лет, обучающихся в ОО, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, % (отношение количества детей и молодёжи в возрасте от 10 до 18 лет, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству детей и молодёжи в возрасте от 10 до 18 лет, обучающихся в ОО МО Белореченский район) – 35%
2. Доля учителей – молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), работающих в ОО МО Белореченский район, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого (отношение количества учителей – молодых специалистов, вошедших в программы наставничества в роли наставляемого, к общему количеству учителей – молодых специалистов, работающих в ОО МО Белореченский район) – 55 %.

Заместитель руководителя МКУ ЦРО



О.В. Потеряева